



**Wprowadzenie**

Firma E.ON jest członkiem Sieci Global Compact założonej przez Organizację Narodów Zjednoczonych i zaangażowana jest w osiągnięcie wybitnego poziomu Korporacyjnej Odpowiedzialności Społecznej (CSR) we wszystkich działaniach biznesowych. Zgodnie z powyższym, E.ON angażuje się w zapewnianie, że praca, która przyczynia się do sukcesu uwzględnia potrzeby obecnego pokolenia i przewiduje potrzeby przyszłych pokoleń.

Polityka odzwierciedla wysokie standardy, które wyznaczamy dla siebie i oczekujemy od naszych dostawców, ich podwykonawców i naszych partnerów biznesowych. Nasza działalność budowana jest na zaufaniu i niniejszej Polityce. Nasze polityki i wartości określają sposób, w jaki prowadzimy naszą działalność. Polityka Odpowiedzialności Przetargowej E.ON jest zakorzeniona w Konwencjach Międzynarodowych i oświadczeniach przedstawionych w dziesięciu zasadach Global Compact ONZ.

Polityka określa minimalne standardy funkcjonowania CSR, które oczekujemy od naszych dostawców, ich podwykonawców i naszych partnerów biznesowych. Możemy dokonywać inspekcji zakładów produkcyjnych pod kątem zgodności i jesteśmy przygotowani do pracy ze stronami trzecimi w celu osiągnięcia lub usprawnienia zgodności z niniejszą Polityką. Zawrzemy niniejszą Politykę w naszych specyfikacjach przetargowych i będziemy brać ją pod uwagę podczas zlecania działań naszym dostawcom. Firma E.ON przygotowana jest do uwzględnienia różnic krajowych lub kulturowych oraz innych stosownych czynników, lecz nie będzie sprzeniewierzała się podstawowym zasadom opisanych w niniejszej Polityce.

Mamy na celu wdrożenie niniejszej Polityki w całym łańcuchu dostaw, w obrębie sfery naszego wpływu. Oczekujemy również, że nasi dostawcy zachęcać będą i pracować z własnymi dostawcami, aby zapewnić, że również spełniają oni zasady inicjatywy ONZ Global Compact.

**Minimalne standardy funkcjonowania CSR, jakich oczekujemy od naszych dostawców**

Wszyscy partnerzy biznesowi i dostawcy E.ON jako minimalne wymaganie muszą postępować zgodnie z zasadami określonymi w niniejszej Polityce oraz prawami obowiązującymi w krajach ich działalności.

E.ON posiada zidentyfikowane trzy obszary, które według nas stanowią klucz do zapewnienia wysokiego poziomu CSR w łańcuchu dostaw. Są to:

1. Szanowanie Praw Człowieka i zabezpieczenie odpowiednich warunków pracownikom
2. Minimalizacja wpływu na środowisko
3. Utrzymanie wysokich standardów etyki i integralności biznesowej



## Polityka Odpowiedzialności Przetargowej E.ON

### 1. Pracownicy

- **Przestrzeganie praw człowieka.** Oczekujemy od naszych dostawców, ich podwykonawców i naszych partnerów biznesowych wspierania i uznania Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz zapewnienia, że nie są oni w żaden sposób zaangażowani w naruszanie praw człowieka.
- **Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.** Pracownicy u naszych dostawców, ich podwykonawców i naszych partnerów biznesowych muszą mieć zapewnione bezpieczne i zdrowe miejsce pracy zgodnie z obowiązującymi prawami i przepisami. Jako minimum pracownicy muszą posiadać dostęp do wody pitnej i instalacji sanitarnych, mieć zapewnione odpowiednie bezpieczeństwo pożarowe, oświetlenie, wentylację i jeśli stosowne odpowiednie środki ochrony indywidualnej (PPE). Środki PPE dostarczane są bezpłatnie, a pracownicy otrzymują przeszkolenie z zakresu korzystania z tego sprzętu oraz ogólnych norm bezpieczeństwa.
- **Nie korzystanie z dziecięcej siły roboczej, ani przymusowej pracy.** Dostawcy, podwykonawcy i nasi partnerzy biznesowi nie będą stosować dziecięcej siły roboczej, przymusowej, niedobrowolnej pracy zgodnie z Konwencjami MOP C138 i C182.
- **Nie przyzwalanie na dyskryminację i molestowanie.** Każdy pracownik traktowany będzie z szacunkiem i godnością. Żaden pracownik nie będzie narażony na fizyczne, seksualne, psychologiczne lub ustne napastowanie lub molestowanie pod względem ich płci, rasy, religii, wieku lub stylu życia lub pochodzenia.
- **Zapewnienie określonych godzin pracy i odpowiedniego wynagrodzenia.** Godziny pracy powinny być zgodne z obowiązującymi prawami. Pracownicy powinni posiadać umowy określające ich czas pracy i zarobki. Wszelkie wynagrodzenie powinno być wypłacane bez opóźnień zgodnie z obowiązującymi prawami.
- **Umożliwienie swobody zrzeszania się i sporów zbiorowych.** Dostawcy powinni przestrzegać praw pracowników do swobodnego zrzeszania się, organizowania i sporów zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami, prawami i konwencjami MOP.

### 2. Środowisko

Dostawcy powinni uznać wpływ ich działalności na środowisko i zapewnić, że działają oni w sposób odpowiedzialny i stale pracują nad zmniejszeniem ich wpływu na środowisko.

- **Troska o Środowisko naturalne.** Oczekuje się, że dostawcy opracują i wdrożą politykę środowiskową i działać będą zgodnie z wszelkimi obowiązującymi prawami i przepisami dotyczącymi ochrony środowiska.
- **Postępowanie z Materiałami Niebezpiecznymi.** Z środkami chemicznymi i innymi materiałami zidentyfikowanymi jako niebezpieczne po uwolnieniu do środowiska należy postępować w sposób zapewniający bezpieczne obchodzenie się z nimi, ich transport, magazynowanie, ponowne wykorzystanie lub utylizację. Obchodzenie się z materiałami niebezpiecznymi należy zminimalizować, gdy dostępne są inne, mniej niebezpieczne alternatywne rozwiązania.
- **Minimalizacja wykorzystania zasobów, odpadów i emisji.** Stałe usprawnianie wydajności zasobów zintegrowane jest w zarządzanie i działalność. Wszelkiego rodzaju odpady i emisję do powietrza, wody i gleby należy minimalizować, scharakteryzować i monitorować.

**3. Integralność biznesowa**

- **Wysokie Standardy Etyczne.** Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania wysokich standardów etyki biznesowej, przestrzegania lokalnych praw i nie angażowanie się w korupcję, przekupstwo, oszustwa, ani wymuszenia.
- **Oczywiste Relacje Biznesowe.** Dostawcy, ich podwykonawcy oraz nasi partnerzy biznesowi nie będą oferować, ani przyjmować prezentów, zapłaty lub innych korzyści, które mogłyby nakłonić osobę do działania niezgodnie z nakazanymi obowiązkami.