



## Durchstarten bei E.ON IT

**In dieser Übersicht finden Sie Informationen zum Leben und Arbeiten bei E.ON IT sowie spezielle Inhalte für Studenten und Hochschulabsolventen.**

### **Arbeiten bei E.ON IT**

#### **Einarbeitung**

Damit Sie sich vom ersten Arbeitstag an in der E.ON IT wohl fühlen, bereiten die jeweilige Fachabteilung und der Personalbereich Ihren Einstieg optimal vor. Schon vor Ihrem ersten Arbeitstag wird für Sie eine Arbeitsumgebung geschaffen, die Ihnen eine angenehme und weitestgehend reibungslose Einarbeitung ermöglicht.

Das Team aus dem Personalbereich organisiert zu Beginn Ihrer Zeit bei der E.ON IT eine Begrüßungsveranstaltung, auf der Sie mit allen wichtigen Informationen für Ihren Start versorgt werden.

Die Einarbeitung in Ihrer Fachabteilung erfolgt sehr individuell auf Grundlage der Aufgaben, die Sie übernehmen werden und der Erfahrungen, die Sie mitbringen. Zunächst lernen Sie Ihr neues Team kennen, erhalten einen Überblick über die aktuellen Aktivitäten und gewinnen einen Einblick in die Arbeitsweisen Ihrer Abteilung. Für die konkrete Einarbeitung steht Ihnen in den ersten Wochen ein fachlicher Pate aus der Abteilung zur Seite, der Sie in allen Fragen rund um die E.ON IT mit Rat und Tat unterstützt.

Bereits nach wenigen Tagen geht es für Sie "richtig" los: So schnell wie möglich werden Sie in konkrete Projekte und/oder das Tagesgeschäft eingebunden und übernehmen zunächst kleinere Aufgaben, dann aber Schritt für Schritt Verantwortung. Erfahrene Projektleiter oder Spezialisten können bei uns natürlich auch sofort voll einsteigen.

"Learning by Doing" mit beständiger Unterstützung durch das Team ist unserer Meinung nach die beste Art der Einarbeitung. Trainings und Schulungen runden Ihre Einarbeitung ab.

Um bei unseren Kunden höchste Akzeptanz als Full Service IT-Provider zu erreichen, planen und fördern wir gezielt Ihre fachlichen, sozialen und unternehmerischen Kompetenzen.

### Entwicklungsmöglichkeiten

Wesentlicher Bestandteil zur Planung dieser Entwicklung ist das jährliche Mitarbeitergespräch zwischen Ihnen und Ihrem Führenden. Gemeinsam werden hier im 1. Quartal individuelle und unternehmensbezogene Perspektiven, zukünftige Aufgaben- und Verantwortungsbereiche sowie konkrete Leistungs- und Qualifizierungsziele besprochen. Zugleich dient das Gespräch dazu, auf das abgelaufene Jahr zurückzublicken, die Zusammenarbeit zu reflektieren und die variable Leistungsvergütung für die Leistungsbeurteilung und die Erreichung der vereinbarten Ziele zu ermitteln.

### Unser Qualifizierungskonzept

Ihre Entwicklung unterstützen wir durch ein umfassendes Qualifizierungskonzept.



Neben Qualifizierungsangeboten im Bereich fachlicher und methodischer Kompetenzen sowie Basiskompetenzen hat für uns die Entwicklung Ihrer Sozial- und Management-Kompetenzen einen hohen Stellenwert. Teamarbeit, Konfliktmanagement und Dialogfähigkeiten, aber auch professionelle Führung sind Schlüsselfaktoren, die wir in Trainings und Workshops fördern. So schaffen wir eine interne Kultur, in der Sie sich wohl fühlen und mit hoher Motivation erfolgreich arbeiten können.

Ganz gleich, ob Sie eine Fach-, Projektleitungs- oder eine Führungskarriere anstreben - die E.ON IT unterstützt und begleitet Sie bei der Realisierung Ihrer individuellen Ziele

## **Leistungsorientierte Vergütung**

Klar, sicherlich ist Geld nicht alles, aber dennoch ein wichtiger Faktor!

Das Vergütungssystem der E.ON IT GmbH bietet Chancen für alle und stellt die ausgeübte Tätigkeit und die individuelle Leistung des Mitarbeiters in den Mittelpunkt. Deshalb haben wir bei der E.ON IT ein leistungsorientiertes Vergütungssystem, das aus zwei Gehaltskomponenten besteht: einer garantierten Jahresgrundvergütung, und einer variablen Vergütungskomponente. Die variable Vergütungskomponente berücksichtigt und bewertet die individuelle persönliche Leistung und den Zielerreichungsgrad der im jährlichen Mitarbeitergespräch vereinbarten Ziele. Somit können Sie die Höhe Ihres Jahreseinkommens maßgeblich mit beeinflussen.

Auch Ihre Altersversorgung ist uns wichtig. Gemeinsam mit der Versorgungskasse Energie nutzen wir die steuerlichen Vorteile einer Gehaltsumwandlung zur Altersversorgung in Form von Deferred Compensation (Riester Modell). Bei dieser Umwandlung von Gehaltsbestandteilen oder künftigen Bezügen gegen Versorgungsrechte wird ein vom Mitarbeiter selbst bestimmter Anteil der Vergütungsansprüche aus dem Arbeitsverhältnis der aktuellen Verfügbarkeit zunächst entzogen und für spätere Versorgungszwecke festgelegt. Durch den gleichzeitigen Erwerb von Anwartschaften auf Alters-, Invaliden- und Hinterbliebenenversorgung wird somit eine Verbesserung der Absicherung und Versorgung im Alter erreicht

## **Arbeitszeitmodell**

Als Dienstleister in einer sehr dynamischen Branche, der Informationstechnologie, müssen wir natürlich sehr flexibel auf die Wünsche unserer internen und externen Kunden reagieren. Um dieser Herausforderung gerecht zu werden, haben wir ein flexibles Arbeitszeitmodell geschaffen, das uns schnelle Reaktionszeiten auf die Anforderungen unserer Auftraggeber und einen optimalen Service ermöglicht und gleichzeitig dem Anspruch unserer Mitarbeiter/-innen nach einer ausgewogenen Work-Life-Balance gerecht wird.

Bei der E.ON IT leben und arbeiten wir in der Vertrauensarbeitszeit, mit der wir die Bedürfnisse unserer Kunden und unserer Mitarbeiter/innen in Einklang bringen können. Vertrauensarbeitszeit bedeutet, dass Sie sich in Abhängigkeit von den zu erfüllenden Aufgaben Ihre Arbeitszeit selbst einteilen - natürlich immer unter Berücksichtigung betrieblicher Belange.

Sie erfassen Ihre geleisteten Stunden dabei selber, auf Methoden der elektronischen Zeiterfassung haben wir bewusst verzichtet. Auf Ihrem Zeitkonto werden die Stunden verwaltet, die Sie über die wöchentliche Arbeitszeit von 38 Stunden hinaus leisten. Diese Stunden können Sie in Absprache mit Ihrem Führenden flexibel stunden-, tage- oder auch wochenweise als Freizeit wieder entnehmen.

## Angebote für Hochschulabsolventen/innen

### Direkteinsteig bei E.ON IT

Wenn Sie bereits konkrete Vorstellungen über Ihren künftigen Aufgabenbereich haben, können Sie Ihre Tätigkeit sofort in einem bestimmten Aufgabengebiet beginnen.

Engagierte und qualifizierte Nachwuchskräfte finden bei E.ON IT vielfältige Berufschancen und Aufstiegsmöglichkeiten, sei es im IT oder kaufmännischen Bereich.

Diese Qualifikationen erwarten wir von Ihnen:

- einen guten bis sehr guten Hochschulabschluss
- hohes Maß an sozialer Kompetenz
- Bereitschaft, die eigenen Fähigkeiten in Teams einzubringen
- überdurchschnittliches Engagement
- gute Fremdsprachenkenntnisse

→ Aktuelle Stellenangebote für alle Einstiegswege finden Sie in der **E.ON-Jobbörse**

→ Falls Sie dort keine passende Einstiegsposition finden, dann schicken Sie uns Ihre **Initiativbewerbung**

## Angebote für Studenten

### Praktika, Abschlussarbeiten & Werkstudententätigkeiten

- Sie möchten praktische Erfahrungen in Ihrem zukünftigen Berufsfeld sammeln?
- Ihr Hochschulabschluss bzw. Fachhochschulabschluss rückt langsam, aber sicher näher? Sie möchten nun gerne eine praxisnahe Abschlussarbeit schreiben und haben auch schon ein spannendes Thema? Sie suchen nur noch ein interessantes IT-Unternehmen, bei dem Sie Ihr Vorhaben umsetzen können?
- Sie suchen neben Ihrem Studium einen interessanten Job, bei dem Sie Ihre Arbeitszeiten gemeinsam mit der Abteilung flexibel einteilen können?

### Überzeugen Sie uns durch Ihren Einsatz und Ihre Persönlichkeit!

Bewerben Sie sich online bis spätestens 6 Wochen vor dem geplanten Anfangstermin mit Angabe Ihres gewünschten Einsatzbereiches und Einsatzortes oder schauen Sie nach interessanten Angeboten in unserer Jobbörse.

→ **Jobbörse**

→ **Initiativbewerbung**